



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2018

№ 111-П

г. Киров

О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам (врачам, фельдшерам)

В соответствии с пунктом 6 приложения № 3 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» к государственной программе «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор –
Председатель Правительства
Кировской области И.В. Васильев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кировской области
от 12.03.2018 № 111-П

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам)

1. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) (далее – Порядок) устанавливает механизм предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с областной государственной медицинской организацией (далее – медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, на выполнение трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный министерством здравоохранения Кировской области (далее – медицинский работник), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам однократно при условии заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (далее – договор) с министерством здравоохранения Кировской области (далее – министерство). Форма договора утверждается правовым актом министерства.

3. Для заключения договора медицинский работник представляет в министерство лично либо направляет средством почтовой связи следующие документы:

заявление медицинского работника о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием личного счета в кредитной организации, наименования, адреса и реквизитов кредитной организации;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

копию диплома об окончании образовательной организации высшего профессионального образования;

копию сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации) по специальности (должности), на которую принят медицинский работник, заверенную работодателем;

копию страхового номера индивидуального лицевого счета;

справку уполномоченного исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, подтверждающую неполучение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», если медицинский работник (врач) работал в государственных или муниципальных медицинских организациях, расположенных в иных субъектах Российской Федерации, начиная с 01.01.2011.

4. Копии документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, должны быть заверены надлежащим образом либо представлены в министерство с предъявлением оригиналов документов и подлежат регистрации в день поступления в министерство.

5. Министерство в течение 30 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

6. Министерство отказывает медицинскому работнику в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в случае несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, и (или) представления не в полном объеме документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, и (или) несоответствия их требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, о чем письменно информирует медицинского работника с указанием мотивированных причин отказа в течение десяти рабочих дней с даты принятия решения об отказе.

В случае устранения причин, являющихся основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, медицинский работник имеет право в установленном порядке вновь представить в министерство документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

7. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты министерство письменно уведомляет об этом медицинского работника в течение десяти рабочих дней с даты принятия данного решения.

8. Договор должен предусматривать:

8.1. Обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени

отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.2. Обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства в течение месяца со дня прекращения трудового договора.

8.3. Обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства в течение месяца со дня прекращения трудового договора или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

9. Единовременная компенсационная выплата перечисляется министерством на личный счет медицинского работника, указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в срок не позднее 30 дней со дня заключения договора при наличии бюджетных ассигнований. В случае отсутствия бюджетных ассигнований предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в срок не позднее 30 дней со дня доведения бюджетных ассигнований на указанные цели.

10. Медицинская организация в случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока уведомляет министерство в трехдневный срок со дня наступления соответствующего обстоятельства с указанием оснований его прекращения.

11. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятия по финансовому обеспечению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, и средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете.

12. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Порядком условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам и выполнением условий договора.
